

# KÓDEX FIREMNÉHO SPRÁVANIA



<b>Úvod</b>	<b>3</b>
<b>Vízia a hodnoty</b>	<b>4</b>
<b>Všeobecné zásady správania</b>	<b>5</b>
Bezúhonnosť v podnikaní	5
Spravodlivá hospodárska súťaž	5
Zneužívanie trhu	5
Pranie špinavých peňazí	5
Konflikt záujmov	5
Protikorupčné zásady	6
Dary, darčeky a náklady na pohostenie	6
Účtovné záznamy	6
Dôverné informácie	6
Súkromie a osobné údaje	6
Majetok spoločnosti	6
Duševné vlastníctvo	7
Obraz spoločnosti	7
Dodržiavanie ľudských práv	7
Zameranie na človeka	7
Životné prostredie	8
BOZP	8
<b>Vonkajšie vzťahy</b>	<b>9</b>
Vzťahy s komunitami	9
Vzťahy s dodávateľmi	9
Vzťahy so zákazníkmi	9
Vzťahy so štátnymi inštitúciami	9
Vzťahy s akcionármi	9
Politická činnosť a iné združenia	9
<b>Vykonávanie monitorovania poriadku</b>	<b>10</b>

# Úvod

---

## Udržateľnosť, bezúhonnosť a správne riadenie podniku

sú kľúčovými zložkami našej etickej kultúry a rukoväťou pre naše konanie voči zákazníkom, dodávateľom, zamestnancom, akcionárom a zainteresovaným stranám všeobecne.

Spoločnosť Buzzi považuje etické správanie za nevyhnutnú súčasť riadenia podniku, pričom úplné dodržiavanie zákonov je pre túto spoločnosť prínosom. Naše strategické aj prevádzkové rozhodnutia sa vykonávajú podľa etických hodnôt, ktorými sa riadi naše konanie, a platných noriem.

Z tohto dôvodu bol tento pracovný poriadok (ďalej len „poriadok“) pripravený s cieľom určiť normy bezúhonnosti a spravodlivosti, ktoré sa spoločnosť Buzzi dobrovoľne rozhodla zaviesť ako záväzok voči svojim zainteresovaným stranám.

Tento poriadok sa vzťahuje na materskú spoločnosť Buzzi SpA a jej talianske a zahraničné dcérske spoločnosti<sup>1</sup>. V prípade rozporu medzi zásadami poriadku a miestnymi právnymi predpismi alebo nariadeniami krajín, v ktorých skupina pôsobí, platia vždy tie najprísnejšie pravidlá.

Každá dcérska spoločnosť alebo skupina dcérskych spoločností môže prijať ďalšie pravidlá s cieľom riešiť osobitné potreby svojich organizácií. V žiadnom prípade nebude takéto ďalšie pravidlo v rozpore s normami stanovenými týmto poriadkom. V prípade rozporu majú prednosť tieto normy.

Zásady obsiahnuté v tomto poriadku sa vzťahujú na všetkých riaditeľov, členov orgánov spoločnosti, zamestnancov, dodávateľov a akúkoľvek osobu konajúcu v mene spoločnosti Buzzi, okrem iného aj vrátane zástupcov, konateľov, partnerov, externých konzultantov, subjektov vymenovaných spoločnosťou atď.

Všetci adresáti sa musia riadiť pokynmi stanovenými týmto poriadkom pri riešení a prekonávaní etických a právnych problémov, s ktorými sa môžu stretnúť pri svojej každodennej práci.

Tento poriadok je súčasťou celkového systému správy a riadenia spoločnosti Buzzi, ktorým sa spravujú orgány, zásady a procesy spoločnosti, aby sa zabezpečilo, že spoločnosť bude efektívne riadená podľa najvyšších noriem spoločnosti.

Spoločnosť Buzzi vyzýva svoje zainteresované strany, aby prijali zásady a princípy v súlade s týmto poriadkom.

---

1 V tomto dokumente sú spoločnosť Buzzi SpA a jej talianske a zahraničné dcérske spoločnosti označované ako spoločnosť Buzzi, spoločnosť, skupina alebo firma

# Vízia a hodnoty

---

Spoločnosť Buzzi je medzinárodná multiregionálna skupina zameraná na cement, hotový betón a prírodné kamenivo.

Naše špecializované vedenie prináša dlhodobé obchodné hľadisko a záväzok voči udržateľnému rozvoju, ktorý je podporovaný špičkovými výrobnými zariadeniami.

Usilujeme sa o vytváranie hodnôt prostredníctvom trvácnych odborných znalostí na základe skúseností a prevádzkovej efektívnosti svojich priemyselných prevádzok.

Už viac ako jedno storočie so zápalom vyrábame dva základné materiály pre prospech komunit: cement a jeho najdôležitejšiu podobu, betón.

Tieto materiály umožňujú vybudovanie kľúčovej infraštruktúry, ako sú cesty, mosty, tunely, letiská, priehrady a, samozrejme, obytné a priemyselné budovy.

Naše každodenné činnosti sa riadia nasledujúcimi neoddeliteľnými, vzájomne prepojenými a prekrývajúcimi sa hodnotami:

## Čestnosť a zákonnosť

znamená konať čestne tým, že dodržiavame spravodlivé a správne správanie voči všetkým, s ktorými komunikujeme (zamestnanci, zákazníci, dodávatelia a zainteresované strany všeobecne), plne dodržiavame platné právne predpisy a interné predpisy.

## Zameranie na človeka

znamená považovať ľudí za stálych prispievateľov k rastu spoločnosti, posilňovanie ľudského kapitálu ako jedného z pilierov, ktoré podporujú konkurenčný rozvoj firmy, interpretácia rôznych zručností – tiež pochádzajúcich z rôznych kultúr – ako hnacej sily neustáleho zlepšovania s cieľom motivovať a maximalizovať angažovanosť a lojalitu zamestnancov a spolupracovníkov, prioritizovať všetko, čo je spojené so zdravím a bezpečnosťou ľudí.

## Trvalo udržateľný rozvoj

znamená uvedomovať si vplyv, ktorý môžu mať naše činnosti na hospodársky, sociálny, environmentálny rozvoj a blahobyt komunit, v ktorých pôsobíme, vedenie podniku ako zodpovedného člena spoločnosti, pomáhajúc tak pri vytváraní hodnoty pre širokú verejnosť a pre budúce generácie.

## Orientácia na zákazníka

znamená poskytovanie výrobkov a služieb, ktoré si zaslúžia dôveru zákazníkov tým, že ponúkajú pridanú hodnotu z hľadiska kvality, ceny, bezpečnosti a vplyvu na životné prostredie, aby sme mohli rýchlo a efektívne dosiahnuť svoje ciele.

## Inovácie

znamená realizovať možné inovácie vo výrobnom procese, a tiež v príslušných výrobkoch. Prispievanie k rozvoju nových materiálov a nových technológií a k vytváraniu znalostných sietí s centrami excelentnosti v oblasti vedeckého výskumu.

# Všeobecné zásady správania

---

## Bezúhonnosť v podnikaní

Spoločnosť Buzzi sa zaväzuje vykonávať svoje činnosti v súlade so všetkými právnymi predpismi a nariadeniami platnými v krajinách, v ktorých pôsobí. Pri dosahovaní hospodárskeho úspechu sa spoločnosti skupiny Buzzi usilujú o bezúhonnosť a spravodlivosť vo všetkých svojich činnostiach a to isté očakávajú od tých, s ktorými budujú obchodné vzťahy. Všetky osoby, na ktoré sa vzťahuje tento poriadok, sú zodpovedné za to, aby si v plnej miere uvedomovali a dodržiavali platné právne predpisy a nariadenia a aby plnili svoje povinnosti lojálne a odborne v súlade s najvyššími normami správania.

## Spravodlivá hospodárska súťaž

Spoločnosti skupiny Buzzi podporujú slobodné podnikanie. Usilujú sa o spravodlivú a etickú súťaž v rámci platných právnych predpisov o hospodárskej súťaži. Všetky osoby, na ktoré sa vzťahuje tento poriadok, musia dodržiavať platné právne predpisy o hospodárskej súťaži a nesmú uzavrieť so žiadnym konkurentom žiadne dohody alebo zmluvy, ktoré by sa mohli považovať za protisúťažné, ani by nemali konať takým spôsobom, ktorý by mohol porušovať zásady voľného trhu.

## Zneužívanie trhu

Postupy prijaté spoločnosťou Buzzi zabezpečujú primerané riadenie a ochranu dôverných informácií. Všetky osoby, na ktoré sa vzťahuje tento poriadok a ktoré sa v rámci svojich povinností dozvedia o dôverných informáciách, ktoré sa priamo alebo nepriamo týkajú skupiny alebo akcií Buzzi, sú povinné uchovávať ich dôvernosť a spravovať ich v súlade s prijatými internými postupmi ohľadom tejto problematiky. Všetkým osobám, na ktoré sa vzťahuje tento poriadok, sa zakazuje zverejňovať nepravdivé informácie alebo vykonávať akékoľvek podvodné transakcie alebo iné klamlivé praktiky, ktoré by mohli mať významný vplyv na cenné papiere vydané spoločnosťou Buzzi.

## Pranie špinavých peňazí

Spoločnosť Buzzi podniká všetky možné a primerané kroky na zabránenie všetkým formám prania špinavých peňazí a financovania trestnej činnosti, ako je terorizmus. Cieľom spoločnosti Buzzi je podnikáť výhradne so subjektmi s dobrým menom, ktoré sú zapojené do legitímnych obchodných činností a ktorých finančné prostriedky pochádzajú z legitímnych zdrojov. Spoločnosti skupiny Buzzi preto musia pred vstupom do akéhokoľvek obchodného vzťahu vynaložiť primerané úsilie na získanie informácií o potenciálnych partneroch a overiť v dobrej viere svoju účasť na legitímnych obchodných činnostiach.

## Konflikt záujmov

Spoločnosť Buzzi chápe, že zamestnanci sa môžu zúčastňovať na odvetvových, finančných alebo obchodných aktivitách mimo svojho zamestnania. Tieto činnosti sa však musia vykonávať v medziach zákona a pracovných zmlúv a nesmú byť v konflikte s povinnosťami vyplývajúcimi z pozície zamestnancov spoločnosti Buzzi. Všetky osoby, na ktoré sa vzťahuje tento poriadok, musia v rámci svojej práce konať tak, aby každé rozhodnutie bolo prijaté v záujme spoločnosti Buzzi a nebolo ovplyvnené súkromnými záujmami a/alebo osobnými vzťahmi. Akékoľvek konflikty záujmov, dokonca aj potenciálne, sa musia vopred oznámiť miestnej osobe zodpovedajúcej za vnútorný audit a výboru pre dodržiavanie predpisov (ak bol zriadený) alebo príslušnému orgánu dohľadu.

### Protikorupčné zásady

Spoločnosť Buzzi verí, že korupcia predstavuje hlavnú prekážku trvalo udržateľného rozvoja, hospodárskeho rastu a voľnej hospodárskej súťaže. Z tohto dôvodu spoločnosť zakazuje a netoleruje žiadnu formu korupčných obchodných činností. Žiadnym osobám, na ktoré sa vzťahuje tento poriadok, nie je dovolené poskytovať, ponúkať, sľubovať, získať, prijímať, žiadať alebo pýtať, či už priamo alebo prostredníctvom sprostredkovateľa, peniaze alebo čokoľvek hodnotné, aby získali nespravodlivú výhodu pre seba, svojich príbuzných, tretie strany alebo skupiny bez ohľadu na to, či je príjemcom takéhoto korupčného konania verejný činiteľ alebo súkromný subjekt.

### Dary, darčeky a náklady na pohostenie

Všetky osoby, na ktoré sa vzťahuje tento poriadok, pri obchodovaní s tretími stranami, verejnými aj súkromnými, nesmú ponúkať ani prijímať nič hodnotné, čo by mohlo vyvolať zaviazanosť alebo ovplyvniť nezávislý úsudok prijímajúcej strany. Bežné dary skromnej hodnoty, ako aj bežné a primerané náklady na pohostenie sú povolené za predpokladu, že sú v súlade s právnymi predpismi platnými v rôznych krajinách a s príslušnými predpismi spoločnosti.

### Účtovné záznamy

Všetky operácie a transakcie vykonávané spoločnosťou Buzzi a v jej mene musia byť správne zaznamenané a ich splnomocnenie, oprávnenosť, konzistentnosť a nestrannosť musia byť ľahko overiteľné. Každá transakcia musí byť podložená vhodnou dokumentáciou tak, aby bolo možné kedykoľvek vykonať kontroly potvrdzujúce charakteristiky a motiváciu transakcie a identifikovať, kto na ňu dal splnomocnenie, kto ju vykonal, zaznamenal a overil.

### Dôverné informácie

Dôverné informácie, t. j. strategické, finančné, technické alebo obchodné informácie, ktoré nie sú verejne dostupné, musia byť chránené. Od všetkých osôb, na ktoré sa vzťahuje tento poriadok, sa vyžaduje, aby zachovávali maximálnu mlčanlivosť o všetkých dôverných informáciách týkajúcich sa skupiny, o ktorých sa dozvedeli v priebehu svojej práce.

### Súkromie a osobné údaje

Spoločnosť Buzzi sa zaväzuje chrániť osobné údaje adresátov a tretích strán, ktoré vlastní, a vyhýbať sa akémukoľvek nevhodnému alebo neoprávnenému použitiu takýchto informácií. Zamestnanci spoločnosti Buzzi získavajú a spracúvajú len tie osobné údaje, ktoré sú potrebné na vykonávanie ich obchodných činností v súlade s príslušnými predpismi a bezpečnostnými normami stanovenými spoločnosťou.

### Majetok spoločnosti

Použitie zdrojov a majetku spoločnosti musí byť v súlade s platnými predpismi a pokynmi firmy a musí byť vždy vykonávané s náležitou starostlivosťou, zodpovednosťou a správnosťou. Všetky osoby, na ktoré sa vzťahuje tento poriadok, sú zodpovedné za ochranu hmotného a nehmotného majetku spoločnosti, ktorý im bol zverený, a každá takáto osoba sa musí zaviazat', že zabráni poškodeniu, strate, nevhodnému alebo neoprávnenému použitiu.

### Duševné vlastníctvo

Spoločnosť Buzzi venuje osobitnú pozornosť aplikovanému výskumu a vďaka svojej nepretržitej a intenzívnej experimentálnej činnosti sa usiluje o možné inovácie vo svojich výrobných procesoch a výrobkoch. Výsledky tejto výskumnej činnosti spolu s akýmkoľvek inými získanými znalosťami vyvinutými na pracovisku predstavujú majetok spoločnosti, ktorý musia byť ako taký chránené.

Všetky osoby, na ktoré sa vzťahuje tento poriadok, musia v rámci svojich povinností a zodpovednosti chrániť všetko, čo predstavuje priemyselné a duševné vlastníctvo skupiny. Rovnakým spôsobom sa musia vyhýbať porušovaniu práv duševného vlastníctva iných osôb bez príslušného povolenia.

### Obraz spoločnosti

Všetky osoby, na ktoré sa vzťahuje tento poriadok, musia vykonávať činnosti, na ktoré sú kompetentné, vždy so zreteľom na to, že obraz spoločnosti je do značnej miery ovplyvnený ich činnosťou. Preto nesmú zneužiť prostriedky alebo vplyv spoločnosti Buzzi, ani by nemali očierniť dobré meno a povesť skupiny.

### Dodržiavanie ľudských práv

Spoločnosť Buzzi sa zaväzuje chrániť ľudské práva v každej krajine, v ktorej pôsobí. V kontexte svojich vnútorných vzťahov, ako aj v styku s tretími stranami, spoločnosť uznáva a dodržiava zásady dôstojnosti a rovnosti každej osoby a netoleruje žiadnu podobu diskriminácie alebo obťažovania.

Spoločnosť Buzzi chráni telesnú a duševnú nedotknuteľnosť svojich zamestnancov a spolupracovníkov a je odhodlaná zabezpečiť im pracovné podmienky, ktoré rešpektujú dôstojnosť jednotlivca, ako aj bezpečné a zdravé pracovné prostredie.

Spoločnosť Buzzi odsudzuje pracovné vykorisťovanie, zakazuje používanie všetkých podôb nezákonných pracovných postupov a podporuje ochranu práv zamestnancov, slobôd odborových zväzov a práv združovania. Všetky osoby, na ktoré sa vzťahuje tento poriadok, musia voči osobám, s ktorými komunikujú, prijať postoje založené na vzájomnej úcte a zabrániť akémukoľvek diskriminačnému, obťažujúcemu alebo urážlivému správaniu.

### Zameranie na človeka

Spoločnosť Buzzi uznáva zameranie na človeka a verí, že jej úspech závisí predovšetkým od zánietenia každého zamestnanca. Z tohto dôvodu uprednostňuje osobný a profesionálny rozvoj svojich zamestnancov prostredníctvom iniciatív zameraných na zvyšovanie ich zručností a odborných znalostí.

Rovnaké príležitosti sú ponúkané všetkým zamestnancom, aby každý mohol ťažiť zo spravodlivého zaobchádzania na základe zásluh nezávisle od individuálnych črt a podmienok, ako sú pohlavie, národnosť, náboženstvo, vek atď. V rámci postupov výberu, riadenia a rozvoja zamestnancov sa každé rozhodnutie zakladá výlučne na zručnostiach, profesionalite, zánietení a kritériách súvisiacich s prácou bez zvýhodňovania alebo diskriminácie.

## Životné prostredie

Spoločnosť Buzzi sa zaväzuje vo všetkých krajinách, v ktorých pôsobí, vykonávať svoje činnosti v plnom súlade s právnymi predpismi a pravidlami zameranými na ochranu životného prostredia a trvalo udržateľného využívania prírodných zdrojov. Pri definovaní svojich obchodných stratégií spoločnosť Buzzi vždy vyhodnocuje otázky životného prostredia tak, že uprednostňuje využívanie procesov, technológií a materiálov, ktoré znižujú spotrebu energie a prírodných zdrojov a obmedzujú negatívne vplyvy, pokiaľ ide o znečistenie, emisie, produkciu odpadu, ktoré by z jej činností mohli vplývať na životného prostredie. Od všetkých osôb, na ktoré sa vzťahuje tento poriadok, sa vyžaduje, aby v rámci svojich povinností dodržiavali všetky platné právne predpisy a nariadenia a zásady spoločnosti týkajúce sa otázok životného prostredia, a aby v prípade potreby prijali prísnejšie kritériá ako samotné predpisy.

## BOZP

Spoločnosť Buzzi sa usiluje o dosiahnutie najvyššej úrovne bezpečnosti. To znamená takú úroveň, pri ktorej sa neočakávajú žiadne úrazy a žiadne choroby z povolania, a to pre zamestnancov aj dodávateľov. Na dosiahnutie tohto cieľa spoločnosť Buzzi považuje za nevyhnutné dodržiavať všetky požiadavky platných právnych predpisov a nariadení v krajinách, v ktorých pôsobí, a prijímať technické a organizačné rozhodnutia, ktoré nie sú v žiadnom prípade ovplyvnené dôvodmi hospodárskej výhodnosti a/alebo úspory nákladov. Spoločnosť Buzzi si uvedomuje, že bezpečnosť sa dá dosiahnuť len neustálym zabezpečovaním správneho posudzovania rizík, správania, preventívnych opatrení aj pomocou systému kontrol, do ktorého sú zapojení všetci zamestnanci. Od všetkých osôb, na ktoré sa vzťahuje tento poriadok, sa vyžaduje, aby pri vykonávaní svojich činností prispievali k udržaniu bezpečných pracovných podmienok pre seba aj pre iných, dôsledne dodržiavali všetky platné predpisy a zásady spoločnosti v oblasti hygieny, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, aby sa predišlo nebezpečným situáciám a správaniu, zúčastňovali sa na školeniach a v prípade potreby používali vhodné osobné ochranné pomôcky.



# Vonkajšie vzťahy

---

## Vzťahy s komunitami

Spoločnosť Buzzi uznáva dôležitosť budovania a udržiavania dôveryhodných vzťahov s komunitami, v ktorých pôsobí, na základe vzájomného rešpektu, aktívneho partnerstva, transparentnosti a dlhodobej spolupráce. Spoločnosť je otvorená dialógu s inštitúciami, mienkotvornými skupinami, miestnou komunitou a podporuje spoločenský život, v ktorého blízkosti sa nachádzajú jej výrobné zariadenia.

## Vzťahy s dodávateľmi

Spoločnosť Buzzi zakladá svoje vzťahy s dodávateľmi na zákonných, efektívnych a spravodlivých postupoch a očakáva od svojich dodávateľov, že sa budú správať rovnako vo svojich obchodných vzťahoch. Zamestnanci spoločnosti Buzzi musia pomáhať zabezpečiť, aby výber dodávateľov neprebíhal na žiadnom inom základe ako na základe technickej a hospodárskej konkurencieschopnosti, a rovnako na základe ich dôveryhodnosti a stability. Potenciálny konflikt záujmov pri výbere dodávateľa musí byť riešený v súlade s platnými smernicami spoločnosti.

## Vzťahy so zákazníkmi

Spoločnosť Buzzi spolupracuje so svojimi zákazníkmi na vývoji inovatívnych technických riešení, ktoré lepšie spĺňajú požiadavky a hlavné hľadiská neustále sa vyvíjajúceho trhu. Všetky osoby, na ktoré sa vzťahuje tento poriadok, budú udržiavať vzťahy so zákazníkmi na základe čo najväčšej čestnosti, zdvorilosti a spolupráce, rešpektovať vyplývajúce povinnosti a záväzky, poskytovať presné, úplné a pravdivé informácie a vyhýbať sa klamlivým alebo nevhodným obchodným postupom.

## Vzťahy so štátnymi inštitúciami

Vzťahy s verejnou správou sa musia vykonávať podľa najvyšších etických noriem a v súlade so všetkými platnými právnymi predpismi a nariadeniami. Tieto vzťahy sú spravované výlučne zodpovednými a splnomocnenými oddeleniami spoločnosti, pričom majú povinnosť konať bez toho, aby bola ohrozená bezúhonnosť a povesť spoločnosti Buzzi.

## Vzťahy s akcionármi

Spoločnosť Buzzi udržiava stály vzťah so svojimi akcionármi a trhom prostredníctvom cielených komunikačných aktivít, ako sú stretnutia, prezentácie, tlačové správy a putovné podujatia. Spoločnosť Buzzi sa zaväzuje poskytovať akcionárom a trhu jasné a úplné informácie a zabezpečovať transparentnú, včasnú a jednotne distribuovanú komunikáciu v súlade s platnými právnymi predpismi.

## Politická činnosť a iné združenia

Spoločnosti skupiny Buzzi môžu priamo alebo nepriamo prispievať politickým stranám, organizáciám alebo ich zástupcom v medziach platných právnych predpisov a nariadení a v súlade s nimi. Príspevky nečlenským alebo nepridruženým organizáciám musia byť prispôsobené veľkosti a vlastnostiam takýchto subjektov a nesmú viesť tretie strany k tomu, aby spoločnosť Buzzi považovali za člena, účastníka alebo pridruženej spoločnosti príjemcu.

## Vykonávanie monitorovania poriadku

---

Tento poriadok bol schválený predstavenstvom spoločnosti Buzzi SpA dňa 7. februára 2019 a distribuovaný všetkým dcérskym spoločnostiam, talianskym aj zahraničným, ktoré ho urýchlene prijímú prostredníctvom uznesenia predstavenstva.

Spoločnosť Buzzi bude distribuovať poriadok všetkým príslušným osobám. Na tento účel bude každá spoločnosť poskytovať špecifické školenia a/alebo informačné stretnutia zamerané na to, aby bol obsah textu použiteľný a platný pri pôsobení a práci všetkých osôb, na ktoré sa vzťahuje. Zamestnanci, ktorí potrebujú ďalšie informácie alebo objasnenie, sa môžu obrátiť na svojich nadriadených alebo na miestny útvar vnútorného auditu a výbor pre dodržiavanie predpisov (ak bol zriadený).

Je zodpovednosťou miestneho útvaru vnútorného auditu a výboru pre dodržiavanie predpisov (ak bol zriadený), aby skontrolovali, či sa v organizáciách, v ktorých pôsobia, dodržiavali usmernenia o pracovnom poriadku.

Tento poriadok je neoddeliteľnou súčasťou vzťahu, ktorý má každá osoba so spoločnosťou Buzzi, a jeho dodržiavanie je nevyhnutnou podmienkou na vytvorenie alebo pokračovanie existujúceho vzťahu so spoločnosťou.

Porušenie jednej z noriem obsiahnutých v poriadku môže v súlade s platnými právnymi predpismi a platnými pracovnými zmluvami pre zamestnancov znamenať uplatnenie disciplinárneho opatrenia podľa závažnosti porušenia.

Nedodržanie tretími stranami by mohlo viesť k tomu, že spoločnosť Buzzi požiada túto tretiu stranu, aby prijala nápravné opatrenia. Opakované porušovanie poriadku alebo odmietnutie zaviesť nápravné opatrenia by mohli viesť k tomu, že spoločnosť Buzzi ukončí vzťah s tretou stranou. Spoločnosť Buzzi prístupní každému, kto sa dozvie o akomkoľvek protiprávnom správaní alebo porušení tohto poriadku, vhodné kanály na podávanie hlásení, aby sa zabezpečila dôvernosť osoby, ktorá podala hlásenie.

Obavy sa oznamujú miestnemu manažérovi vnútorného auditu a výboru pre dodržiavanie predpisov (ak bol zriadený), ktorý ich bude spravovať v súlade so špecifickým postupom spoločnosti. Spoločnosť Buzzi sa zaväzuje v medziach právnych predpisov a v súlade s nimi chrániť anonymitu oznamujúcej strany a netolerovať žiadny druh odvetných opatrení alebo diskriminácie voči komukoľvek, kto podáva hlásenie v dobrej viere.



**Buzzi SpA**

Via Luigi Buzzi, 6 | Casale Monferrato (AL) | Tel. +39 0142 416 111

[buzzi.com](https://www.buzzi.com)